ALTO RENDIMIENTO

Experiencias

IRRADIATE MORE

“Inspiramos a más personas en el mundo a despertar su poder interior de manera que puedan adoptar un estilo de vida consciente y vivir en equilibrio”.

En Irradiate More, creemos que el cambio es una constante el progreso no lo es. No estamos viviendo una época de cambios; estamos viviendo un cambio de época. Actualmente vivimos en un mundo en el que las condiciones externas han ido cambiando drásticamente. Sin embargo, también surgen grandes oportunidades. Este es el momento de innovar o morir. Para esto, se requiere conocimiento de las nuevas habilidades técnicas. Pero también de las nuevas y poderosas habilidades humanas que nos ayudarán a crecer.

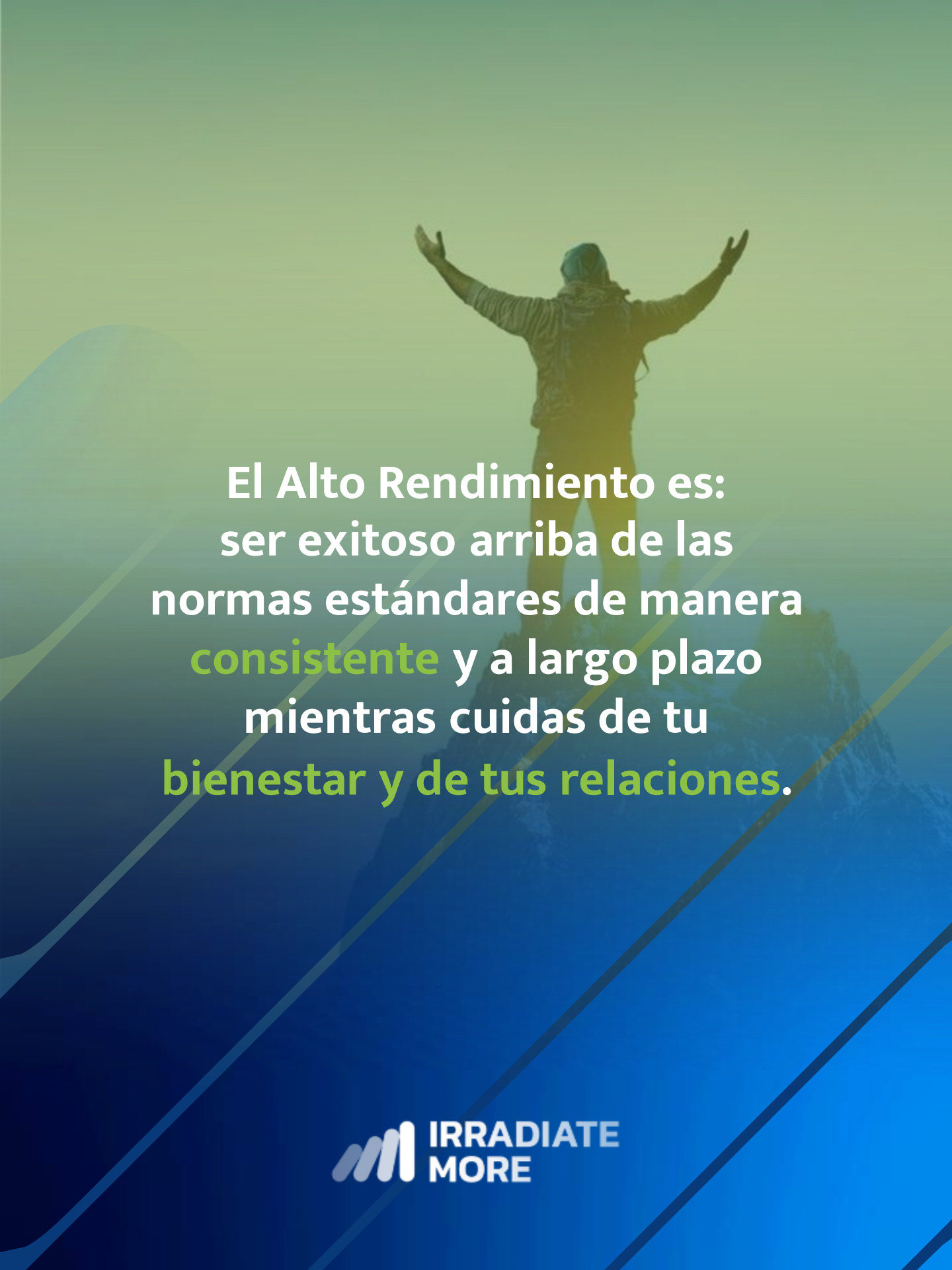
Nuestros programas, contenidos, e interacciones inspiran a las personas a tomar conciencia y acción. Irradiando más entusiasmo y pasión por lo que hacen. Además, nuestra práctica de coaching está basada en la ciencia del Alto Rendimiento y estamos certificados y aliados con el *High Performance Institute*.

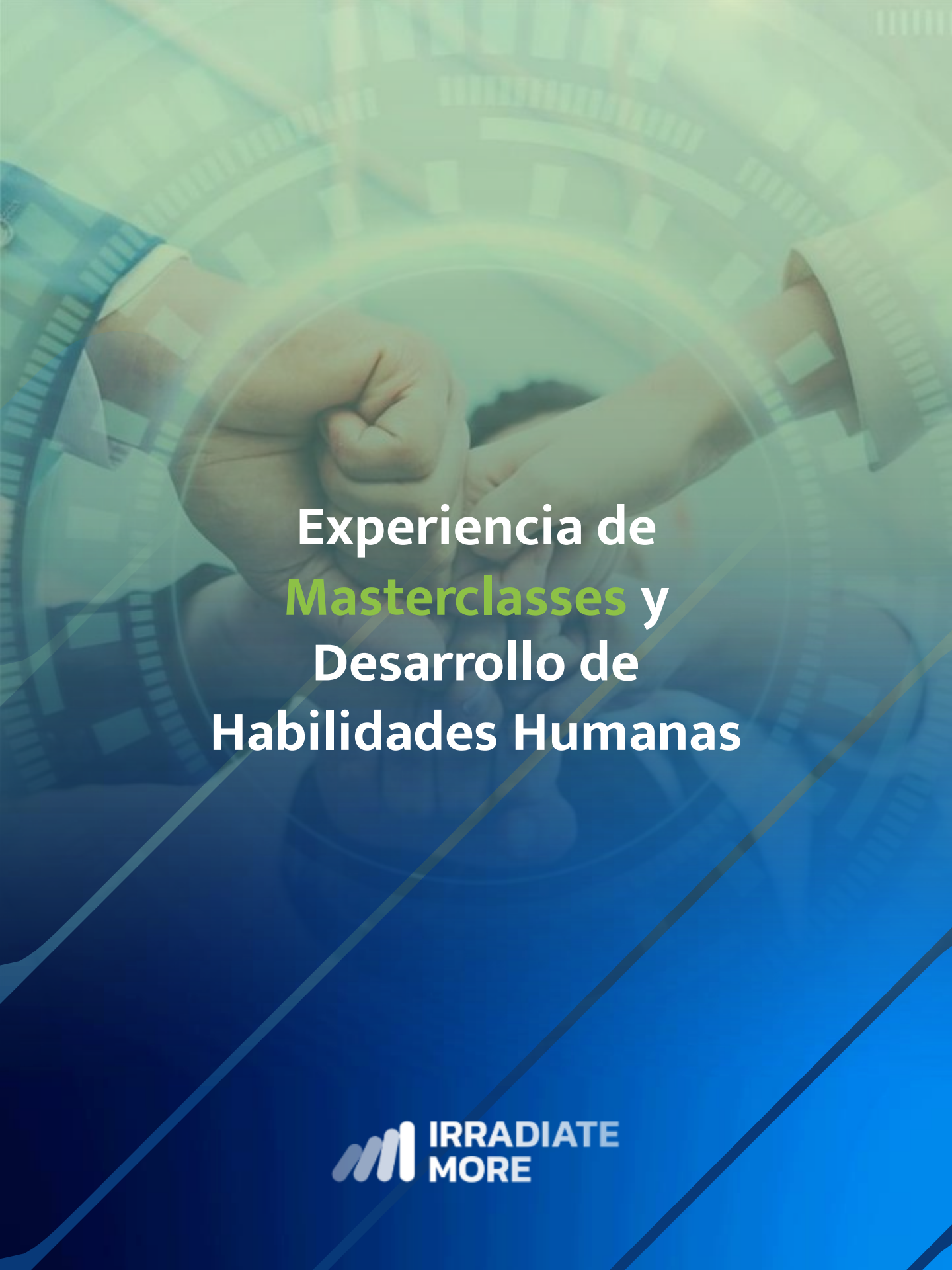
“No hay más líderes consolidados. En este nuevo entorno, todos somos líderes en construcción”.

Nuestra filosofía

Experiencias Irradiate More

- Reconectar contigo mismo para poder conectar con los demás
- Definir lo que es importante para ti es tu responsabilidad
- Si no te dedicas tiempo de calidad, nada va a cambiar
- El mundo está siendo cuestionado y se requiere lo mejor de ti
- Sin esperanza o energía no vas a poder lograr lo que es importante para ti


El Alto Rendimiento es:
ser exitoso arriba de las
normas estándares de manera
consistente y a largo plazo
mientras cuidas de tu
bienestar y de tus relaciones.
IRRADIATE
MORE



Experiencia de Masterclasses y Desarrollo de Habilidades Humanas

IRRADIATE MORE

Masterclasses

Currícula de Habilidades Humanas

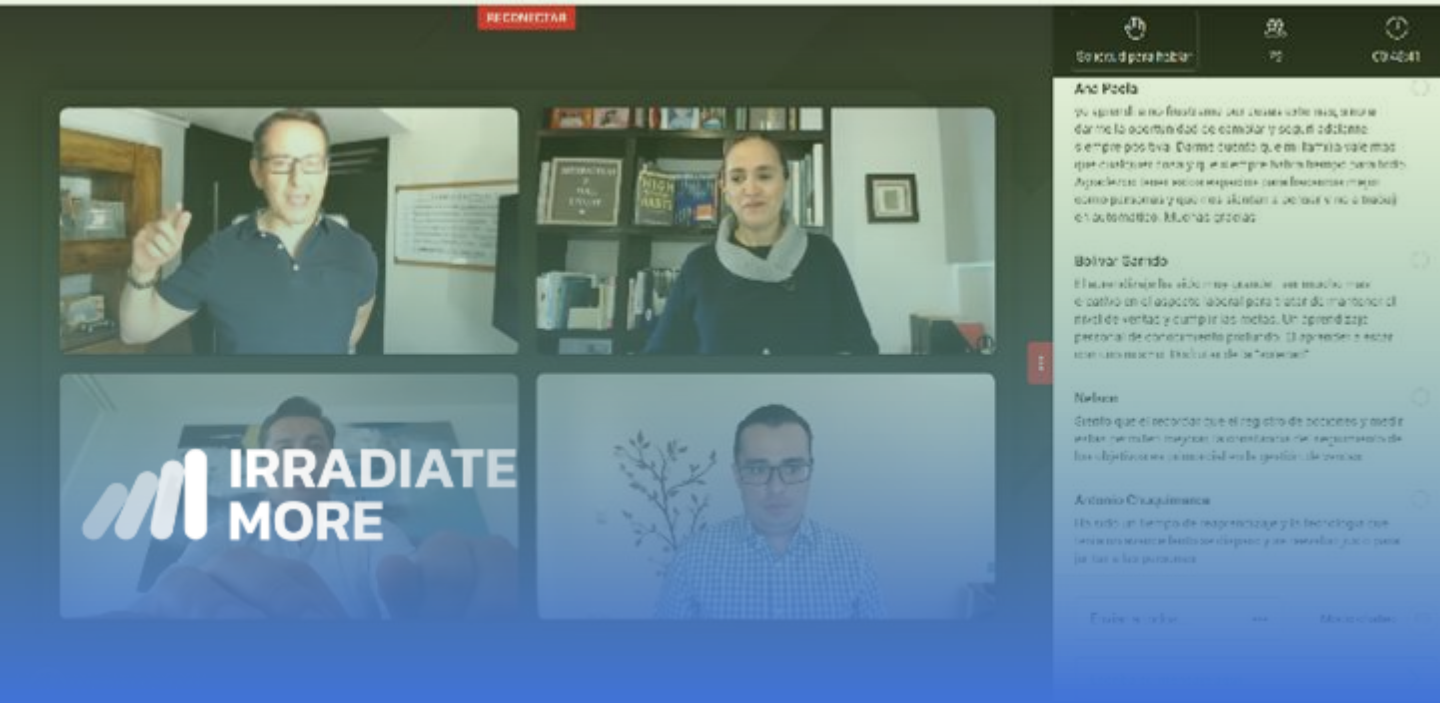
Construir equipos sobresalientes requiere expandir sus habilidades humanas según las mega tendencias clave. De acuerdo con los reportes de grandes consultoras como McKinsey y Deloitte se ha incrementado un 250% la importancia de desarrollar habilidades de liderazgo, comunicación, trabajo en equipo y pensamiento estratégico. Las cuales son habilidades humanas.

Por eso, después de estudiar las tendencias de desarrollo de habilidades humanas más relevantes para los próximos 3 años, diseñamos una currícula disruptiva con las macro-competencias que debes impulsar en tu organización.

Ofrecemos esta currícula para la plataforma de desarrollo de tu organización, que serán entregados en formato video con material digital descargable.

Además de los temas de las mega tendencias, ofrecemos seguimiento en los siguientes contenidos personalizados:

- **Crecimiento sostenible**
- **Generar ambición para una mentalidad invencible**
- **Agilidad para adaptarse al cambio**
- **Enfoque estratégico**
- **Responsabilidad Extrema para el logro de resultados.**



Subtemas

Habilidades Humanas

Liderazgo inquebrantable

"Un equipo con mentalidad de líder, que asuma su liderazgo, que inspire y accione"

- ❑ Atributos de un líder: valentía, vulnerabilidad y empatía
- ❑ Responsabilidad extrema: compromiso y acción
- ❑ Una actitud de servicio y un legado extraordinario
- ❑ El arte de influir y comunicar

Nuevas formas de trabajar

"Un equipo con alto sentido de propósito, motivado, y con total seguridad para innovar y crear de forma disruptiva— sin preocuparse por el qué dirán"

- ❑ La mentalidad de la nueva era: confronta tu realidad; rendimiento vs presión; aprender a desaprender; procesos, roles y equipos; foco en el largo plazo del por qué; haz lo que puedes hacer
- ❑ Flexibilidad radical
- ❑ Empatía y adaptabilidad
- ❑ Crea un futuro que apremie las reglas de la nueva realidad

Productividad sostenible

"Un equipo enfocado que invierte su tiempo de forma inteligente en lo que es realmente importante en todos sus ámbitos, es igual a resultados con calidad de vida"

- ❑ El gran mito de la modernidad: "no tengo tiempo"
- ❑ La fórmula de la productividad a largo plazo: (Enfoque - Distracciones + Energía + Manejo del tiempo) x Método
- ❑ Una nueva filosofía de vida: reclama la agenda de tu vida
- ❑ Teoría del flow: creatividad extrema

Amplifica la motivación

"Un equipo con mentalidad de líder, que asuma su liderazgo, inspire y accione"

- ❑ La base de la motivación es la confianza
- ❑ Capacidad de reinvención en épocas de crisis e incertidumbre
- ❑ La fórmula de la motivación a largo plazo
- ❑ Moving motivators - Management 3.0

Resiliencia en acción

"Personas preparadas para enfrentar cualquier desafío y capaz de levantarse cuantas veces sea necesario"

- ❑ El arte de levantarse: sentido de necesidad, círculo de influencia, aceptación, claridad, decisión, autoconocimiento, autoimagen, perspectiva, confianza, autocuidado, e impacto
- ❑ Blindar la paz personal y sobrepasar los más grandes miedos
- ❑ Construyendo una mentalidad invencible: enfoque y presencia
- ❑ Los pasos para conseguir felicidad en el trabajo
- ❑ Manejo de las emociones

Subtemas

Habilidades Humanas

A prueba del Burnout

"Un equipo que sabe anticipar y disminuir el impacto de la fatiga extrema en su vida personal y profesional"

- ❑ Los síntomas y los detonadores del burnout
- ❑ Alto Rendimiento vs presión: las 4 zonas
- ❑ Estableciendo fronteras saludables
- ❑ Los hábitos de Alto Rendimiento: Claridad, Necesidad, Energía, Valentía e Influencia
- ❑ Un estilo de vida consciente con equilibrio y sostenible en el largo plazo

Seguridad psicológica

"Un equipo con alto sentido de propósito, motivado y con total seguridad para innovar y crear de forma disruptiva, sin preocuparse por el qué dirán"

- ❑ Las bases de la seguridad psicológica: mentalidad, valentía y vulnerabilidad
- ❑ Inteligencia emocional y social: manejo y dirección de emociones en diferentes contextos
- ❑ Las 4 etapas para construir seguridad psicológica en tu equipo: seguridad de inclusión, seguridad de aprendiz, seguridad de colaborador, seguridad de disrupción

Negocios en movimiento

"Negocios ágiles que se mueven al ritmo de la realidad cambiante"

- ❑ Nunca desperdicies una crisis: enfoque en oportunidad, sobre comunicación, creatividad, resiliencia y claridad
- ❑ Liderazgo y gestión de equipos de Alto Rendimiento
- ❑ Arquitecta tu negocio y estilo de vida
- ❑ Una visión ganadora: estrategia, proyectos y cadencia
- ❑ El pulso de tu negocio: indicadores y métricas clave
- ❑ Impulsores de la innovación y creatividad
- ❑ Board engagement: ayuda a los directores a ayudar al negocio

Trabajo en equipo y comunicación

"Construir equipos sobresalientes requiere expandir sus habilidades humanas consistentemente"

- ❑ construyendo equipos sobresalientes y equipos en flow
- ❑ Las cinco habilidades de los equipos de Alto Rendimiento: Confianza, Manejo de conflictos saludables, Compromiso, Responsabilidad y Orientación a resultados
- ❑ Comunicación efectiva, manejo de expectativas y retroalimentación
- ❑ Conexión y empatía con equipos de trabajo
- ❑ Impulsa la diversidad e inclusión
- ❑ Estrategias de retención en ambientes multigeneracionales
- ❑ Empoderando a las mujeres

Influencia y persuasión

"Un equipo que inspire a las personas a su alrededor, que pueda vender sus ideas y moverse a la acción"

- ❑ El poder de tu influencia y las fallas a evitar
- ❑ Las 3 etapas de la Maestría de la Persuasión: pre-suasión, conversación, post-suasión
- ❑ Negociaciones efectivas
- ❑ El poder de la intención }

Subtemas

Habilidades Humanas

Arquitecta el cambio

"Un equipo que navegue en incertidumbre, ambigüedad y novedad con confianza"

- ❑ El modelo de cambio: 8 estados naturales al cambio o transiciones
- ❑ Inmunidad al cambio
- ❑ El arte de la flexibilidad: doblarse sin romperse
- ❑ Adaptabilidad: el nuevo juego infinito
- ❑ Origen de la parálisis: perfeccionismo, duda, sesgos y expectativas
- ❑ Eleva la necesidad de innovación y creatividad

Bienestar sostenible

"Un equipo que protege su bienestar de manera sostenible para lograr sus metas y sueños"

- ❑ La importancia del autocuidado para lograr los objetivos
- ❑ Construyendo un bienestar físico
- ❑ El bienestar de las emociones y conexiones
- ❑ El bienestar mental

Actitud de servicio

"Un equipo sumamente orientado hacia el servicio y a crear experiencias que impacten en la vida de otras personas"

- ❑ Entrega experiencias memorables y actitud de servicio
- ❑ Responde ágilmente a las necesidades cambiantes
- ❑ Impacto y legado: que tu servicio deje huella
- ❑ Innovación y creatividad con ADN de servicio
- ❑ El uso de tu empatía para aumentar tu actitud de servicio

Culturas de Alto Rendimiento

"Una cultura que desarrolle colaboradores empoderados, sanos y comprometidos que alcancen resultados extraordinarios de forma consistente y a largo plazo"

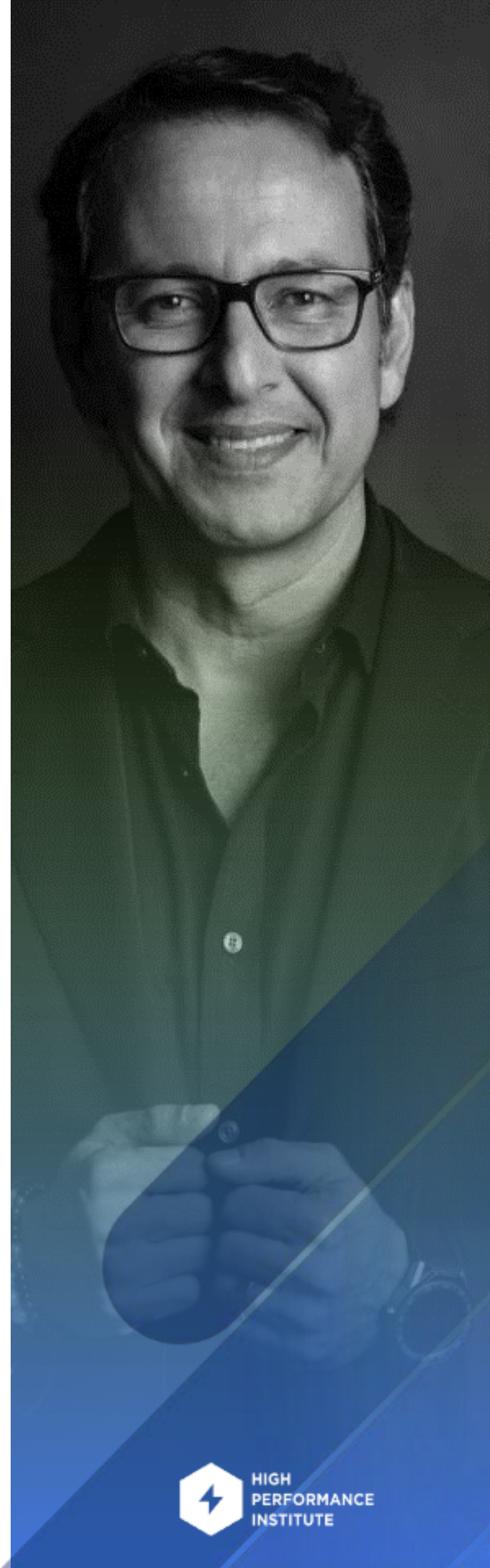
- ❑ La ciencia del Alto Rendimiento
- ❑ Personas, Equipos y Culturas de Alto Rendimiento
- ❑ Los 6 hábitos de Alto Rendimiento: Claridad, Necesidad, Energía, Valentía e Influencia
- ❑ Diseño de un estilo de vida consciente
- ❑ Las prácticas que realiza el 2% de las personas más exitosas del mundo

Nuestros Coaches

IRRADIATE MORE

Beto González

CEO, Fundador de IRRADIATE MORE y Coach de Alto Rendimiento



Juan Alberto Gonzalez Esparza, alias Beto, ayuda a CEOs, directivos y emprendedores consolidados a crear un negocio que sea amigable a su estilo de vida. Un estilo de vida a prueba de la fatiga extrema en el que puedan vivir, amar y trabajar alcanzando un balance extraordinario.

Cuenta con más de 30 años de experiencia en el mundo corporativo. De los cuales 23 estuvo en Microsoft, fungiendo como Director General para Microsoft en Colombia, Perú y Región Andina; así como Presidente para Microsoft México. Durante su paso por Colombia recibió del Sr. Presidente Álvaro Uribe la Ciudadanía Colombiana por mérito.

Dentro de su carrera corporativa, de lo más destacado fue llevar a Microsoft México de ser una organización de $300 millones de dólares a una empresa de $1 billón de dólares. Siendo su prioridad acelerar la transformación a la nueva era de cómputo en la nube y movilidad. Durante la dirección de Juan Alberto, Microsoft México fue reconocida como (1) uno de los mejores lugares para trabajar en México; (2) la empresa #1 en diversidad e inclusión por Great Place to Work; (3) recibió el Premio CONCAMIN en ética y valores por 8 años consecutivos; (4) reconocida por la revista Mundo Ejecutivo como la empresa #1 y por la revista Forbes como la empresa #8 en responsabilidad social.

En el 2014 la revista QUIÉN lo reconoció como uno de los "50 personajes que transforman México" y por cinco ocasiones ha recibido el reconocimiento de la revista Líderes Mexicanos como uno de los "300 Líderes más influyentes de México".

Juan Alberto estudió Cibernética en la Universidad la Salle. También estudió en MIT SLOAN Liderazgo; y Administración en la Universidad de Pennsylvania. Complementó sus estudios en el INSEAD en París sobre el Poder del Crecimiento. Se graduó del Programa de Liderazgo Microsoft Bench Program y finalmente en el Programa de Liderazgo en Wharton. Dentro de su proceso de transformación personal, se ha involucrado en diferentes programas del Instituto Hoffman, en INSIGHT, en la universidad de Tony Robbins y en el Instituto de Alto Rendimiento HPI. Como conferencista se ha preparado en la academia de SPEAKEASY en San Francisco y en la academia de WORLD'S GREATEST SPEAKER de Brendon Burchard.

Actualmente se desempeña como CEO y fundador de Irradiate More, construyendo la empresa #1 de coaching en Alto Rendimiento en México e Hispanoamérica.

Juan Alberto es hoy uno de los más destacados conferencistas y coaches en Alto Rendimiento y Liderazgo.

En los últimos años y a través de Irradiate More, ha logrado generar un impacto en más de 100,000 personas en todo el mundo. Siendo fiel a su gran propósito: "crear el mayor despertar posible en el mundo a través de la educación, el entretenimiento y el empoderamiento de las habilidades humanas."

IRRADIATE MORE

HIGH PERFORMANCE INSTITUTE

Paty Iribe

Coach en Alto Rendimiento

Patricia Iribe Meza es Coach de Alto Rendimiento y experta en desarrollo humano basado en el uso de herramientas y habilidades de coaching. También es facilitadora de seminarios y talleres de productividad y técnicas de comunicación efectiva. Está comprometida en desarrollar el máximo potencial de las personas. Enfocándose en identificar los talentos y habilidades de otros, promover valores positivos y de autoestima, así como el apoyo en la definición de metas y el logro de objetivos. Apoya de manera personal en el autodescubrimiento de áreas de crecimiento y el fortalecimiento de facultades con enfoque integral y completo de las personas. Cree fuertemente en la mejora de las personas a través de elegir los hábitos apropiados y teniendo una mayor conciencia de uno mismo. Su mayor satisfacción es ser testigo de la transformación personal.

Cuenta con más de 12 años de experiencia en coaching con especialización en ramas como inteligencia emocional, estilos de personalidad y liderazgo. Ha trabajado con temas de bienestar y felicidad, aplicando técnicas para mejorar el manejo de estrés y el fortalecimiento de hábitos personales. Es facilitadora del método Resonance Repatterning basado en manejo de energía, modificación de patrones de conducta y manejo de creencias. Cuenta con certificación en coaching para niños, jóvenes y familias en el programa Kids Coaching Connection de Magnificent Creations Limitee de Canadá. Es maestra certificada de yoga para niños en el programa mundial Rainbow Kids Yoga.

Trabajó por más de 17 años en corporativos internacionales como Oracle y Microsoft y es egresada del Tecnológico de Monterrey como Licenciada en Sistemas Computacionales.

IRRADIATE MORE

HIGH PERFORMANCE INSTITUTE

André Soto

Coach en Alto Rendimiento

André es un emprendedor versátil, coach, mentor y consejero con especialización en productividad, tecnología, estrategia y desarrollo personal.

Su propósito es ayudar a que las personas y empresas alcancen niveles óptimos de productividad y cumplan sus metas sin poner en riesgo su bienestar integral. Su enfoque principal se centra en apoyar a dueños de empresas, emprendedores, directivos y sus equipos de trabajo.

Es egresado del del Tecnológico de Monterrey como Ingeniero en Sistemas Computacionales iniciando su trayectoria profesional en la consultoría e implementación de soluciones tecnológicas. Cursó el programa de “Consejos en Acción” en el IPADE y posee una amplia gama de estudios que abarcan campos como transformación digital, productividad, emprendimiento, administración de empresas y desarrollo personal, entre otros.

Está certificado como Coach en Alto Rendimiento por el High Performance Institute en Estados Unidos.

En los últimos 15 años, André ha sido co-fundador de empresas en el ramo de la tecnología, consultoría, recursos humanos y salud, contribuyendo a la creación de más de 1,500 empleos directos y dejando un impacto significativo en reconocidas compañías mediante diversos servicios y proyectos sociales.

Después de superar desafíos significativos en su salud, su misión es generar consciencia y brindar herramientas que permitan a individuos y empresas optimizar su tiempo y lograr sus objetivos sin comprometer lo verdaderamente importante.

Como parte de esta misión, también brinda su apoyo a niños con cáncer y discapacidad, además de haber iniciado una empresa que tiene el propósito de ayudar a las personas a combatir el estrés y tener la mejor calidad de vida posible a través de la terapia física y rehabilitación.

En la actualidad, además de ser Coach en Alto Rendimiento especializado en directivos y emprendedores consolidados. Imparte talleres de liderazgo, desarrollo personal, estrategia y productividad. Así mismo, colabora como consejero independiente y consultor en distintas empresas.

IRRADIATE MORE

María Belón

Coach en Alto Rendimiento

Es experta en la creación de startups, nuevos modelos de negocio y desarrollo de nuevos mercados. Su pasión es crear equipos de trabajo exitosos y llevar al siguiente nivel las relaciones entre clientes y socios. También es apasionada de crear equipos que sean capaces de manejar conflictos logrando organizaciones saludables.

Es fundadora de L&M Consultores Estratégicos. Una empresa con más de 10 años en la asesoría de mercado en el diseño de campañas promocionales integrales y en el otorgamiento de derechos para el uso de productos y servicios.

Cree firmemente que el Coaching de Alto Rendimiento desarrolla líderes integrales capaces de hacer crecer su negocio; logrando priorizar sus objetivos y enfocarse para obtener excelentes resultados desde muy corto plazo y cuidando su bienestar.

Por medio del Alto Rendimiento, ayuda a las personas a ser más resilientes, enfocadas y empoderadas para alcanzar sus metas. Mejorando sus hábitos y aumentando su nivel de energía y productividad.

Uno de sus principales logros ha sido liderar transformaciones empresariales que desarrollen una cultura centrada en el cliente; lo que la llevó a obtener los mejores índices mundiales de satisfacción en las subsidiarias de Microsoft donde desempeñó diferentes posiciones.

En el ámbito académico, es Ingeniera de Sistemas egresada de la Universidad Metropolitana. Con estudios de M.B.A en mercadeo. También estudió Marketing Management en la escuela de Kellog School of Management.

Su experiencia profesional incluye más de 25 años trabajando en empresas corporativas trasnacionales como American Express, Grupo Losani S.A., StarMedia Network INC., Microsoft y L&M Consultores Estratégicos. Desempeñándose en cargos directivos C-level, tanto en áreas de ventas y mercadeo, como en planeación estratégica y country manager. En estas áreas logró desarrollar nuevos modelos de negocio que brindan una excelente experiencia entre socios y clientes, aumentando la satisfacción en diferentes segmentos y audiencias; y ganando premios por mercados emergentes, estrategias culturales de éxito y ventas internacionales.

Elsa Melo

Coach en Alto Rendimiento

Elsa Victoria Melo Hermida es Coach Certificada en Alto Rendimiento. También es experta en temas de Recursos Humanos, con más de 15 años de experiencia como Directora y consultora en esta área.

Dentro de su experiencia profesional se ha enfocado en transformar áreas de Recursos Humanos en PYMES y empresas multinacionales. Alineando los objetivos de estas áreas a los empresariales, y buscando siempre poner en el centro el bienestar de los colaboradores. Fue Directora de Recursos Humanos en Zurich Financial Services (México) en donde logró construir una cultura organizacional y alinearla a las prácticas internacionales de la empresa. Así mismo, se desempeñó como Responsable de Recursos Humanos en Procesar, S.A. de C.V. En donde logró ayudar en la transformación de la organización incrementando el índice de satisfacción laboral en un 10%. Convirtiendo a Procesar en una empresa socialmente responsable y transformando la cultura para mejorar el rendimiento de los colaboradores.

Como consultora, ha participado en varios proyectos tanto en México como en Estados Unidos para empresas multinacionales como Walmart y Diageo. Al igual que para empresas nacionales como TLM de México, Procesar y Equinox en temas relacionados a transformación de cultura organizacional, desarrollo de personal, implementación de mejores prácticas de Recursos Humanos y gestión del cambio para implementación de nuevos sistemas globales (Workday).

Elsa es egresada del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) como Licenciada en Contabilidad. Cuenta con diferentes postgrados en la misma institución en Finanzas Corporativas, Finanzas Internacionales y Dirección de Recursos Humanos. Está certificada en compensaciones por Mercer, en Recursos Humanos con la certificación SHRM y como Coach en Alto Rendimiento.

Elsa tiene mucha facilidad en construir fuertes relaciones profesionales y ganarse la confianza de colegas y clientes de todos los niveles. Su principal cualidad es su liderazgo para apoyar y desarrollar estrategias y mejores prácticas de Capital Humano.

IRRADIATE MORE

Sandra Ortíz

Consultora en Alto Rendimiento y Coach de Vida Consciente

Consultora en Alto Rendimiento y Coach experta en Desarrollo Humano; facilitadora de procesos de autoconocimiento para elevar la conciencia, engrandecer visión y conquistar resultados en todas las áreas de la vida.

Promotora y agente del cambio. “No podemos alcanzar diferentes resultados siendo los mismos”, necesitamos identificar y erradicar la raíz de nuestros comportamientos para así abrirnos a adoptar una nueva identidad que traiga resultados más óptimos.

Experta en producir experiencias de aprendizaje de carácter transformacional desde una coherencia ontológica (mente, cuerpo, emoción, lenguaje) generando cambios profundos en el SER (comportamientos, mentalidad) que llevan a vivir una vida de diseño de la mano de su poder interior, incrementando su bienestar integral y productividad.

Testigo y fiel creyente de que a mayor conciencia, mayor salud mental y emocional, mejores perspectivas, toma de decisiones, relaciones interpersonales, mayor colaboración en equipo, equilibrio, proactividad, creatividad, influencia, liderazgo; más posibilidades y resultados en cada área de la vida.

A lo largo de su carrera como Coach, ha sido testigo de la transformación de más de 1000 personas a nivel Lationamérica que han participado en diferentes procesos, esto a través de Programas de coaching y Metodologías probadas como el Proceso MMK, técnicas de reprogramación mental que llevan a remover creencias, patrones de pensamiento y comportamientos limitantes, técnicas de gestión emocional, para después adoptar nuevos hábitos, fortalecer mentalidad, actitudes, aptitudes, habilidades y crear una vida satisfactoria integral.

Certificada en Desarrollo Humano por el Instituto MMK en USA, además de contar con diversos estudios de Neurociencias, PNL, Inteligencia Emocional, Liderazgo consciente entre otros.

Estudió Licenciatura en administración de empresas en la Universidad La Salle. Colaboró por más de 15 años en Corporativos del sector telecomunicaciones, apoyando a la transformación digital de los negocios de diferentes industrias.

IRRADIATE MORE

Maricarmen Bernal

Consultora y Mentora Ejecutiva

Es una apasionada de la Inclusión con enfoque de negocios y de la formación del talento en las organizaciones. Pionera y experta nacional e internacional en la Promoción y Permanencia del Talento Femenino en la Alta Dirección. Fundó y dirigió el primer Centro de Investigación de la Mujer en la Alta Dirección en México. Diseñó e implementó modelos de promoción y permanencia del talento femenino que abrieron la puerta a lo que hoy vemos como una realidad: la participación de la mujer en la alta dirección.

Su experiencia y pasión por la inclusión la han llevado a ofrecer procesos de acompañamiento a mujeres y hombres mediante programas de mentoring ejecutivo, proponiéndoles mapas y estrategias para avanzar en su desarrollo profesional, directivo y personal. Ha acumulado experiencia directiva y académica por más de 20 años en distintas instituciones de educación superior, organismos empresariales y cómites directivos.

Colabora en la elaboración de la agenda para mujeres como delegada por México en Brazil, India, Indonesia, Italia, Arabia Saudita, Japón, Argentina, Alemania, China, y Turquía en el W20 para el G20 desde el 2015 a la fecha.

Socia Fundadora de MAREA Consulting firma de consultoría e investigación embajadora de Catalyst en México para promover la Inclusión y la Diversidad en las organizaciones.

Recibió el Reconocimiento Mujer Construye en 2011 por su investigación en educación y mujer; y Forbes México la nombró una de las 100 mujeres más poderosas en 2016 y 2017. Socia del IWF International Women Forum desde 2017 a la fecha.

Fundó y dirigió el Centro de Investigación para la Mujer en la Alta Dirección del IPADE en el 2009 al 2017. Fue consejera en Igualdad de Género e Inclusión de Walmart en el 2015. Actualmente es consejera en la Comisión de Inclusión & Diversidad del CCE.

Abrió y presidió la Comisión de Inclusión y Diversidad en la CONCAMIN, iniciativa que impulsó la visibilidad del talento femenino y la igualdad de género en la industria mexicana. Ha participado como profesora invitada en programas de Educación Ejecutiva de EGADE Business School, la Universidad de la Rioja y BARNA Business School en República Dominicana. Sus principales libros y estudios publicados son: El liderazgo de la mujer en la industria mexicana, La nueva era de los negocios. Mujeres hacia la Alta Dirección; El Lado Femenino del Poder; Talento Femenino en la Alta Dirección en México; Estudio y análisis Inclusión de la mujer en puestos de liderazgo, Abogadas Mx; La Teoría Pedagógica de José Vasconcelos. Es doctora en Filosofía y Letras por la Universidad de Navarra, en España y licenciada en Pedagogía por la Universidad Panamericana. Cuenta con estudios de Alta Dirección en el IPADE, Negociación y construcción de acuerdos en el CIDE y Elaboración de casos en Harvard Business School.

IRRADIATE MORE

IRRADIATE MORE

“High performance habbits fue una experiencia única para nuestra compañía, representó un parteaguas en la definición de la cultura de alto desempeño y de espíritu colaborativo, ahora gestionamos y trabajamos de modo más eficiente, y con espíritu de resultados sostenibles.”

Roberto Carlos méndez
giesecke & devrient de méxico

Giesecke+Devrient

“He sido cliente de Irradiate More desde 2019. Mi proceso lo he vivido en etapas. En la primera fase aprendí a valorar y balancear las distintas facetas de mi vida, me ayudó a madurar años en unos cuantos meses, me quitó la ansiedad de ese desbalance; por lo tanto, todas las facetas crecieron más. El resultado para mí fue un efecto multiplicador entre todas las facetas.

En otra etapa, me ayudó a consolidar mi identidad personal en un momento de adversidad y ansiedad máxima. Me ayudó a navegar los retos y me enseñó una metodología de enfoque estratégico para superar mis limitantes personales, internas o externas.”

Francisco Padilla
Co-Founder & CIO Konfio

konfio

IRRADIATE MORE

ALTO RENDIMIENTO

Experiencias

IRRADIATE MORE